

---

## MESSAGE DE CANDIDATURE EN 7 POINTS.

---

### Introduction

Mesdames et messieurs, distingués leaders à divers niveaux,

Nous traversons depuis plusieurs mois des moments difficiles conséquemment à la pandémie du COVID19. La planète entière est ébranlée et l'Afrique particulièrement s'interroge quant à la santé de ses fils.

En raison de nos potentiels et de nos valeurs intrinsèques et endogènes, nous voudrions d'abord vous appeler à la sérénité. Nous avons le sentiment que la panique contribuera davantage à nous affaiblir face à ce virus mortifère qui fait rage sur son chemin et qui met en doute la puissance des peuples dits avancés. Seule une attitude positive nous permettra de gagner ce combat contre le coronavirus.

Cependant c'est en ces moments particuliers de fortes fièvres que nous nous apprêtons à renouveler les instances de Toastmasters à divers niveaux. Nous sommes une fois encore sollicités pour mettre en exergue les attitudes démocratiques que nous recommandons Toastmasters. Il nous plaît de rappeler d'ores et déjà que la mandature 2020–2021 a des défis très importants à relever afin de maintenir la flamme du mouvement Toastmasters au sein des clubs. Il s'agit singulièrement de trouver de nouvelles méthodes de travail en cette année de mise en vigueur du PATHWAYS, comme programme unique d'apprentissage à Toastmasters. Nous sommes contraints de multiplier les capsules éducatives dans nos clubs respectifs afin de nous hisser au rang des meilleurs orateurs et des leaders talentueux.

L'enjeu est de taille. Nous en avons conscience. C'est pourquoi nous candidaterons au poste de Directeur de la Division B. Nous avons la conviction que chaque pas que nous poserons au cours de cette mandature contribuera à l'enracinement du mouvement Toastmasters dans nos aires géographiques et dans la conscience de nos contemporains.

Certainement que vous vous posez moult questions sur nos motivations et nos ambitions pour la mandature prochaine. Nous déclinons en sept points nos sources de motivation pour vous rassurer sur notre capacité à réussir ce pari que nous gagnerons ensemble.

#### 1. Pourquoi sommes-nous intéressés par le poste de Directeur de Division ?

Le leadership est une entreprise très édifiante lorsqu'on se montre disponible pour servir. En effet, depuis 10 ans, nous nous sommes inscrits dans des clubs Toastmasters, pour apprendre et parfaire nos compétences en leadership et en communication. Cet apprentissage nous a permis de relever plusieurs défis et surtout de comprendre combien apprendre avec la méthode Toastmasters est bénéfique. Très tôt, nous-nous

sommes impliqués résolument dans la vie de notre club de base TENGUE. Cette implication s'est soldée par le Poste de Président que nous avons brigué avec sagacité (2015-2016). Au-delà du Club, nous-nous sommes engagés dans la vie du secteur 5 (2016-2017) en qualité de d'Assistant Directeur de Secteur chargé de la Croissance des Clubs pour devenir ensuite Directeur du Secteur 21 de la Division B (2017-2018). Là également, nous avons travaillé avec plusieurs équipes composées d'éminents Toastmasters et l'exercice a été palpitant pour nous tous. Nous en avons tiré un réel bénéfice et cela a véritablement impacté la vie professionnelle et personnelle de plusieurs Toastmasters du Bénin et du Cameroun. C'était aussi l'occasion pour nous de faire beaucoup de recrutements. Ce qui nous a permis d'être mentor de plusieurs Toastmasters. Actuellement Directeur de la Qualité des Programmes au sein de la Division B (2019 – 2020), nous avons appris avec aisance toute la responsabilité qui incombe au Directeur de la Division. En conclusion, nous avons déposé notre candidature au poste de Directeur de la Division B pour poursuivre, non seulement, l'expérience Toastmasters avec l'avènement de PATHWAYS mais également pour un partage d'expériences à travers le service à autrui.

## 2. Quels sont nos objectifs (6-12 mois) si nous sommes élus ?

Si nous sommes élus :

- Nous ferons de PATHWAYS notre cheval de bataille. La majorité des clubs enregistre une légère baisse de leurs effectifs à cause de la non-appropriation et du faible taux d'enrôlement des membres sur PATHWAYS. Nous mettrons en place des stratégies (sur la base des valeurs fiables que sont le respect, l'excellence, le service aux membres et l'intégrité) pour rehausser le niveau d'implication des Toastmasters dans PATHWAYS. Voilà décliné notre premier objectif.
- Nous mettrons la qualité et le respect des engagements au cœur de la mandature à travers le renforcement de la formation et de l'assistance aux clubs, l'intensification des séminaires d'expressions orales, l'activation du coaching et du mentorat au sein de tous les clubs de la Division B.
- Nous ferons des différents concours et formations organisés par la Division B, de véritables opportunités de visibilité du mouvement Toastmasters et par conséquent ouvrir la vanne des recrutements de nouveaux membres.
- Nous impulserons une dynamique qui permettra à la division B de relever tous les clubs en difficultés afin qu'ils soient des Clubs Distingués du Président et des Secteurs Distingués du Président également, le tout, au grand bonheur de la Division B qui sera inévitablement distingué du Président avec la création de deux nouveaux Clubs.

### 3. Quelle a été notre plus grande réussite en tant que Toastmaster ?

Notre plus grande réussite en tant que Toastmaster se présente sous deux angles :

- Personnellement, c'est la capacité et le potentiel que le mouvement Toastmasters nous a donné pour la réalisation de notre destinée personnelle, familiale et professionnelle.
- Collectivement, je peux citer : LA FETE DE LA PAROLE de TENGUE TMC de Parakou dont la 10<sup>ième</sup> édition aura lieu en novembre prochain, le concours Orat'1 et la création de KOBOUROU Gavel-Club de Parakou.

### 4. Comment prévoyons-nous inspirer et motiver notre équipe ?

Pour inspirer et motiver notre équipe, nous comptons :

- Mettre en place une bonne ambiance de travail
- Fixer des objectifs concrets et communs
- Favoriser la prise d'initiative et valoriser les compétences
- Susciter au sein de l'équipe un sentiment d'appartenance
- Assurer un système de feed-back constructif
- Maintenir une bonne cadence d'exécution du plan d'action
- Adopter un management basé sur la confiance

### 5. Comment garantirions-nous que la norme d'excellence Toastmasters soit maintenue localement ?

Pour garantir la norme d'excellence Toastmasters au niveau local, nous comptons rester dans le cadrage (différents documents de travail) de Toastmasters International en agissant sous le respect des textes qui régissent le mouvement. Notre support de premier niveau constitue les manuels et procédures mis à notre disposition dans le cadre de notre fonction en tant de dirigeant. Nous veillerons également à ce que les Secteurs et les clubs fassent de même. En tout état de cause, nous agissons sous le strict respect des valeurs de Toastmasters International dans l'accomplissement de notre mission.

### 6. Quels sont, selon nous, les défis potentiels liés à ce rôle ?

Les défis potentiels liés à notre rôle sont :

- Le service aux membres
- Être prospectif, fédérateur, bienveillant, empathique et à l'écoute
- Aider le District à atteindre ses objectifs en travaillant à assurer la rétention des membres, la création de nouveaux clubs et la réalisation de programmes de formation de qualité.

- Atteindre les objectifs du Distinguished Division Program (DDP) et amener les secteurs et les clubs à de meilleures performances de leur Distinguished Program respectif.
- Faire du PATHWAYS notre bâton de pèlerin.

## 7. Que faisons-nous pour nous amuser ?

Pour nous amuser, nous-nous adonnons :

- A la piscine et à la marche
- Aux débats d'idées professionnelles, émotionnelles, spirituelles, scientifiques et de vie commune
- A la musique et à la mode
- Nous aimons particulièrement les belles rencontres.

Chers dirigeants, nous restons disponibles et engagés comme jamais pour relever les défis du moment au sein de la division B ; afin que chaque membre révèle ses potentialités et ses rêves de leader grâce à cet apprentissage. Nous comptons sur chacun d'entre vous ; votre accompagnement sera important pour nous permettre d'écrire de nouvelles pages de l'histoire de la Division B.

Bien à vous